

IPOTESI DI ACCORDO
PER IL RINNOVO DELL'ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DI SECONDO LIVELLO 2015/2017
PER IL PERSONALE CON CCNL DEI SERVIZI AMBIENTALI 17/06/2011

In data 19 Febbraio 2015 si sono riuniti presso la sede di Veritas S.p.A. i rappresentanti dell'azienda e i componenti della RSU, congiuntamente ai rappresentanti delle Segreterie Territoriali delle OO.SS.: FP/CGIL, FIT/CISL, UILTRASPORTI, FIADEL stipulanti il CCNL dei servizi ambientali Federambiente del 17/06/2011 al fine di proseguire il confronto per la stipula di un accordo di contrattazione aziendale valido per il triennio 2015/2017

Premesso che

- Veritas, è una S.p.A. a totale partecipazione pubblica locale, costituita ai sensi e per gli effetti dell'art 113, co 5 del d. lgs n. 267/2000, ed è pertanto soggetta all'attività di direzione e coordinamento degli EE.LL. Soci (c.d. Società in "house providing") svolta da specifico organismo, quale è il Comitato di Coordinamento e Controllo, previsto dallo Statuto di Veritas S.p.A. e composto dal legale rappresentante di ciascun Ente Pubblico socio.
- Le parti hanno sottoscritto degli accordi di contrattazione di secondo livello con parametri omogenei, riguardanti le singole Unità Locali Territoriali che compongono Veritas;
- La validità dei suddetti accordi, distinta per area contrattuale, inizialmente prevista fino al 31/12/2011 è stata prorogata fino al 31 dicembre 2014 attraverso la sottoscrizione di accordi sindacali con le OO.SS. stipulanti i CC.NN.LL. che si intendono integralmente richiamati;
- Le parti hanno avviato da tempo un confronto per il rinnovo degli accordi integrativi, in tale contesto l'azienda, in data 3 ottobre 2014 ha inviato alle RSU e alle OO.SS., una nota riferita alla scadenza degli accordi collettivo aziendali di secondo livello e sulle eventuali ricadute in caso di mancato rinnovo.
- Nel mese di dicembre 2014, Veritas ha inviato alle RSU e alle Segreterie Territoriali delle OO.SS. stipulanti il CCNL dei servizi ambientali una proposta di rinnovo: "Linee

guida per il Rinnovo dell'accordo integrativo 2015/2017 personale Veritas S.p.A. CCNL Servizi Ambientali"

- Il suddetto documento, è stato oggetto di discussione in occasione dell'incontro sindacale del 10 dicembre 2014;
- In data 14 gennaio 2015 le Segreterie Territoriali delle OO.SS. FP/CGIL, UILTRASPORTI e FIADEL, stipulanti il CCNL dei servizi ambientali del 17/06/2011 hanno inviato alla Direzione Risorse Umane una controproposta rispetto a quella presentata da Veritas;
- Nel corso dei successivi incontri, l'azienda, in data 30 gennaio 2015 e 16 gennaio 2015 ha presentato altre due proposte finalizzate al rinnovo per il triennio 2015/2017 degli accordi di contrattazione di secondo livello per tutte le Unità Locali Territoriali (ULT) che compongono Veritas;

Considerato che

- L'impegno comune delle parti è quello di addivenire ad un'intesa che consenta di rinnovare entro il 28 febbraio 2015 gli accordi di contrattazione di secondo livello per tutte le Unità Locali Territoriali (ULT) che compongono Veritas, demandando la definizione di alcune materie a successivi confronti tramite la costituzione di una Commissione Bilaterale;

Le parti concordano su quanto segue

Le premesse e le considerazioni di cui sopra sono parte integrante del presente accordo.

1. Premio di Risultato per il personale operativo inquadrato dal 1° al 6° livello del vigente CCNL dei servizi Ambientali:

- a) Fatto salvo quanto potrà essere definito dalla Commissione Bilaterale di seguito indicata e quanto definito al successivo punto. 8) le parti riconfermano anche per il triennio 2015/2017 le somme potenziali, i criteri di erogazione, l'organizzazione del lavoro del premio di risultato per tutto il personale operativo;



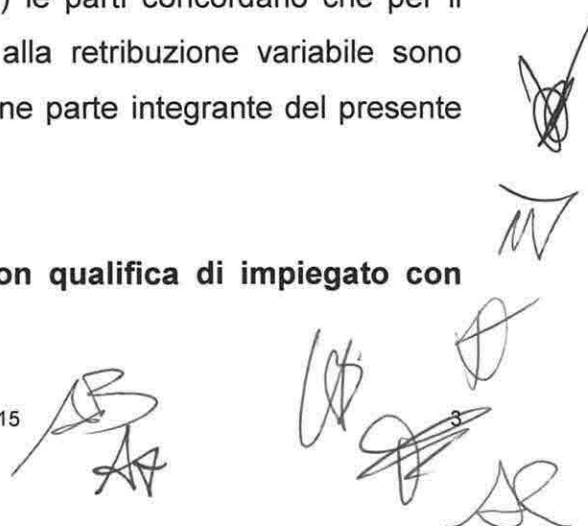
2. Premio di Risultato per il personale con qualifica di impiegato inquadrato dal 2° al 6° livello del vigente CCNL dei servizi Ambientali:

- a) Fatto salvo quanto potrà essere definito dalla Commissione Bilaterale di seguito indicata, e quanto definito al successivo punto 8) le parti concordano che per il triennio 2015/2017 gli orari di lavoro e le conseguenti somme potenziali sono riportati negli schema A e B che divengono parte integrante del presente verbale;
- b) Per quanto riguarda i gestori Operativi/Capi Reparto e Ispettori ambientali si riconferma per il triennio 2015/2017 il potenziale di retribuzione variabile oggi vigente; le parti concorderanno nella prima Commissione Bilaterale i criteri di erogazione e l'organizzazione del lavoro per queste figure
- c) Per quanto riguarda gli impiegati amministrativi della ULT di Chioggia che già ora effettuano 4 rientri settimanali, le parti discuteranno in commissione bilaterale eventuali soluzioni finalizzate a mantenere le somme oggi esistenti a titolo di premio di risultato.
- d) Verrà demandata alla Commissione bilaterale la valutazione su specifici uffici nei quali l'organizzazione con 4 rientri può non essere necessaria e/o confacente alle esigenze organizzative. (es. ULT Riviera del Brenta e Miranese)

3. Premio di Risultato per il personale Tecnico/Amministrativo inquadrato ai livelli 7°/8° e Quadro del vigente CCNL dei servizi Ambientali:

- a) Fatto salvo quanto potrà essere definito dalla Commissione Bilaterale di seguito indicata, e quanto definito al successivo punto 8) le parti concordano che per il triennio 2015/2017 le somme potenziali riferite alla retribuzione variabile sono quelle riportate nello schema A allegato che diviene parte integrante del presente verbale;

4. Orario di lavoro personale per il personale con qualifica di impiegato con CCNL Servizi Ambientali:



- a) Con la firma del presente accordo viene annullata per tutto il personale con qualifica di impiegato l'ora di permesso retribuito prevista dalle precedenti intese aziendali scadute il 31/12/2014;
- b) Alla luce di quanto previsto al precedente comma e stante la normativa contrattuale vigente, tutti gli orari di lavoro nonché tutti gli istituti legali e contrattuali applicati, faranno riferimento all'orario settimanale medio pari a 36 ore settimanali;

5. Elemento economico ad personam

- a) A compensazione dell'annullamento dell'ora di permesso retribuito di cui al precedente art. 4 comma a) sarà riconosciuto a tutto il personale Tecnico/Amministrativo che ne beneficiava e solo per coloro che sono inquadrati dal 2° al 6° livello del vigente CCNL, un elemento economico ad personam pari a € 20,00 lordi da erogarsi per 12 mensilità.
- b) La suddetta somma sarà erogata nel mese successivo all'applicazione degli orari riportati nell'allegato schema B e non avrà alcuna incidenza negli istituti legali e contrattuali;

6. Buono pasto elettronico

Al fine di ridurre i costi gestionali e organizzativi e tenuto conto della normativa in materia della spesa per la distribuzione del Buono Pasto Cartaceo si provvederà, per il personale Veritas, ad introdurre il Buono Pasto Elettronico.

Il Buono Pasto Elettronico individuato avrà le caratteristiche di seguito descritte, e per le quali il dipendente dovrà effettuare la scelta annualmente, sono le seguenti:

- a) Buono Pasto Elettronico con servizio di "mensa diffusa", fruibile mediante carta magnetica o a microchip nell'ambito di una rete dedicata di locali convenzionati, il dipendente avrà diritto ad un pasto da fruirsi in una specifica fascia oraria e

comunque nell'ambito dell'orario effettuato, (esempio dalle ore 12.00 alle ore 15.00 oppure 19.00-21.00) e con un orario di lavoro giornaliero che ne preveda l'erogazione.

- b) Buono Pasto Elettronico a blocchetto, fruibile mediante carta magnetica o a microchip nell'ambito di una rete dedicata di locali convenzionati, il dipendente avrà diritto ad un pasto del valore nominale pari a €. 7,00 da fruirsi con le medesime caratteristiche oggi in uso per il buono cartaceo, sarà cumulabile e spendibile presso gli esercenti convenzionati senza vincolo della fascia oraria. Sarà concesso quando l'orario effettuato ne prevede l'erogazione.

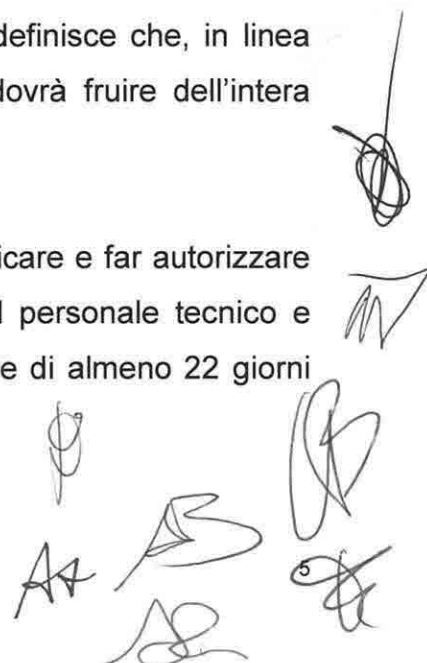
Il buono pasto sarà riconosciuto solo in caso di prestazioni giornaliere effettive pari o superiori a ore 7,30 (sette/trenta) e solo in presenza di regolare pausa pranzo.

In caso di particolari situazioni organizzative e/o individuali (ferie e/o permessi) che comportino una prestazione lavorativa effettiva giornaliera pari o superiore alle 6,30 ore all'interno di una fascia oraria compresa tra le ore 10.00 e le ore 16.00, sarà comunque riconosciuto il buono pasto.

- c) Vista la particolare articolazione dei turni di lavoro svolti da alcune categorie di personale e/o in funzione delle diverse esigenze operative aziendali, potranno essere individuati anche altri criteri integrativi per l'erogazione del buono pasto rispetto alle regole generali concordate al comma b);

7. Ferie/ festività per tutto il personale

- a) A fronte di quanto previsto dal CCNL Servizi Ambientali si definisce che, in linea generale, al 31 dicembre di ogni anno tutto il personale dovrà fruire dell'intera dotazione ferie maturata nell'anno di riferimento.
- b) Entro il 28 febbraio di ogni anno i dipendenti dovranno pianificare e far autorizzare dal proprio responsabile, (la pianificazione delle ferie per il personale tecnico e amministrativo attraverso il portale "Il Milione"), un piano ferie di almeno 22 giorni comprensivi delle chiusure aziendali.



- c) Qualora per motivi concernenti l'attività lavorativa non sia possibile fruire dell'intera dotazione di ferie annuale, l'eventuale residuo al 31 dicembre di ciascun anno solare non potrà essere comunque superiore a 5 giorni, tale residuo dovrà essere fruito entro il mese di aprile dell'anno successivo.
- d) Solo ed esclusivamente per il personale operante presso la ULT di Venezia, si conviene a partire dall'anno 2016 di spostare la festività del Santo Patrono, oggi trasferita al 2 febbraio, al 21 novembre (Madonna della Salute). In tale giornata tutti gli uffici amministrativi saranno chiusi e il personale godrà della festività. Qualora tale giornata cada il sabato o domenica i dipendenti degli uffici amministrativi si applica quanto previsto dall'art 21 del CCNL dei servizi ambientali.

8. Commissione Bilaterale

- a) Viste le linee adottate con la sottoscrizione del presente accordo, la prosecuzione del confronto riferita alle materie contenute nei documenti presentate dall'azienda: *"Linee guida per il Rinnovo dell'accordo integrativo 2015/2017 personale Veritas S.p.A. CCNL Servizi Ambientali"* e le successive proposte avanzate dalle OO.SS. verrà demandata a una Commissione Bilaterale costituita da massimo quattro rappresentanti dell'azienda e complessivamente massimo 10 rappresentanti della RSU o delle segreterie delle OO.SS. stipulanti il CCNL dei Servizi Ambientali del 17/06/2011 e firmatarie del presente accordo.
- b) Le parti concordano fin d'ora che tutti le gli accordi e i verbali sottoscritti dalle OO.SS. stipulanti il CCNL dei servizi ambientali nonché dalla RSU e/o dalla Commissione Bilaterale istituita con il precedente accordo integrativo, riguardanti la contrattazione di secondo livello, scaduti al 31/12/2014 saranno rivisti congiuntamente e sottoscritti e avranno validità per il triennio 2015/2017 con scadenza 31/12/2017.
- c) Le parti affidano a tale Commissione Bilaterale anche l'incarico di esaminare e di inserire tutte le figure professionali non ricomprese nel precedente accordo integrativo e dirimere eventuali divergenze interpretative in merito agli argomenti

trattati e sottoscritti nella presente intesa e/o in quelle successive che insieme formeranno l'accordo di contrattazione di secondo livello per gli anni 2015/2017.

- d) Il presente verbale dovrà essere approvato dei lavoratori interessati ed entrerà in vigore dal 01/03/2015 fino al 31/12/2017 e sarà depositato presso la DTL di Venezia nei termini previsti. La retribuzione potenziale variabile avrà validità per a decorrere dal 01/01/2015;
- e) Dopo l'approvazione della presente intesa e fatto salvo quanto previsto ai commi precedenti i componenti della Commissione Bilaterale si incontreranno sin da subito per fissare un calendario di incontri con lo scopo di disciplinare le materie previste ai punti precedenti del presente accordo, nonché le questioni relative all'organizzazione del lavoro/flessibilità del personale impiegatizio operante presso il Servizio Clienti e argomenti inerente le attività operative presso la U
- f) LT di Chioggia riprendendo i documenti/proposte già oggetto di confronto negli anni precedenti.
- g) Le disposizioni del presente accordo sostituiscono integralmente tutte le disposizioni di pari oggetto o regolanti le medesime materie contenute negli accordi integrativi aziendali precedenti ovvero in qualsiasi tipo di atto a questi comunque connesso e/o collegato. Pertanto, dalla data di efficacia del presente accordo, troveranno applicazione unicamente le disposizioni contenute nel presente Verbale.

Mestre, 19 febbraio '15

Letto confermato e sottoscritto

Per Veritas S.p.A.



Per la RSU

N.L. Tonello

Per le Segreterie Territoriali

CCNL
FICISS
FIASCEL


Inizio Lavoro: h. 8,15 con 30 min. in posticipo di flessibilità
 Pausa Pranzo: inizio tra le 12,30 e le 14,30 - durata minima
 45m, massima 1h 15m

Profilo orario di riferimento con 2 rientri con 45 min pausa pranzo				
entrata	uscita			
8,15	18	merc - giov		
8,15	14,15	lun - mart - ven		
			ore sett.	36

Profilo orariodi riferimento con 3 rientri con 45 min pausa pranzo				
entrata	uscita			
8,15	17	mart - merc - giov		
8,15	14,15	lun - ven		
			ore sett.	36

Profilo orario di riferimento con 4 rientri con 45 min pausa pranzo				
entrata	uscita			
8,15	16,45	lun - mart- merc- giov		
8,15	13,15	ven		
			ore sett.	36

Allegato B Verbale di accordo integrativo
 del 20/02/2015 per il personale Veritas con
 CCNL Serv. Amb.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

PERSONALE IMPIEGATO TEC./AMM CCNL SERVIZI AMBIENTALI

Inizio Lavoro: h. 8,15 con 30 min. in posticipo di flessibilità

Pausa Pranzo: inizio tra le 12,30 e le 14,30 - durata minima 45m, massima 1h 15m

IMPIEGATI Tec./Amm. Inquadrati a Liv. 2° - 6° al 31/12/2014

ORARIO SETTIMANALE	N° RIENTRI POMERIDIANI *	RETRIBUZIONE POTENZIALE VARIABILE ANNUA LORDA ANNO 2015
36	2 o 3	€ 500,00
36	4	€ 1400 + welfare

la collocazione dei rientri settimanali sarà fissa e definita dall'azienda sulla scorta delle esigenze organizzative che potranno variare a seconda del settore/ufficio di appartenenza

* Scelta su base Volontaria

PERSONALE DIRETTIVO INQUADRATO A LIV. 7° - 8° - QUADRI DEL CCNL SERV. AMB. AL 31/12/2014

L'orario di lavoro è modulato a totale garanzia di copertura dei servizi e degli uffici. Di norma l'ingresso in servizio potrà avvenire tra le ore 08,00 e le ore 09,00; l'uscita tra le ore 17,00 e le ore 18,00 - dal lunedì a venerdì - fatte salve particolari esigenze operative che potranno richiedere la presenza anche nelle giornate di sabato e/o festivi. Eventuali altre fasce di inizio potranno essere individuate dall'azienda. Visto il ruolo ricoperto e l'impegno richiesto in termini di orario superiore a quello contrattuale, si confermano le somme a titolo di indennità di posizione erogate al 31/12/2014; con le stesse motivazioni vengono riconfermati, per il triennio 2015/2017, gli importi relativi alla retribuzione variabile ai quali verrà aggiunto un programma di welfare aziendale.

**

il personale direttivo inquadrato a Liv. 7° - 8° - Quadro del CCNL Serv. Amb. al 31/12/2014 potrà scegliere (se compatibile con la posizione ricoperta) un nastro orario articolato su: 36 ore medie settimanali con 4 rientri (o su 6 gg. alla settimana). In tal caso non verranno più erogate somme a titolo di indennità di posizione e la Retribuzione Potenziale Variabile annua lorda sarà la seguente:

7° livello	€ 1.600,00
8° livello	€ 2.000,00
Q	€ 3.000,00

PERSONALE DIRETTIVO LIV. 7° - 8° - QUADRI CCNL SERV. AMB. ASSUNTI E/O INQUADRATI SUCCESSIVAMENTE AL 01/01/2015

Di norma l'ingresso in servizio potrà avvenire tra le ore 08,00 e le ore 09,00; l'uscita tra le ore 17,00 e le ore 18,00 dal lunedì a venerdì, fatte salve particolari esigenze operative che potranno richiedere la presenza anche nelle giornate di sabato e/o festivi. Eventuali altre fasce di inizio potranno essere individuate dall'azienda. Per quanto indicato, non verranno erogate somme a titolo di indennità di indennità di posizione.

LIVELLO	RETRIBUZIONE POTENZIALE VARIABILE ANNUA LORDA
7	€ 1.600,00
8	€ 2.000,00
Q	€ 3.000,00

Allegato A Verbale di accordo integrativo del 20/02/2015 per il personale Veritas con CCNL Serv. Amb.