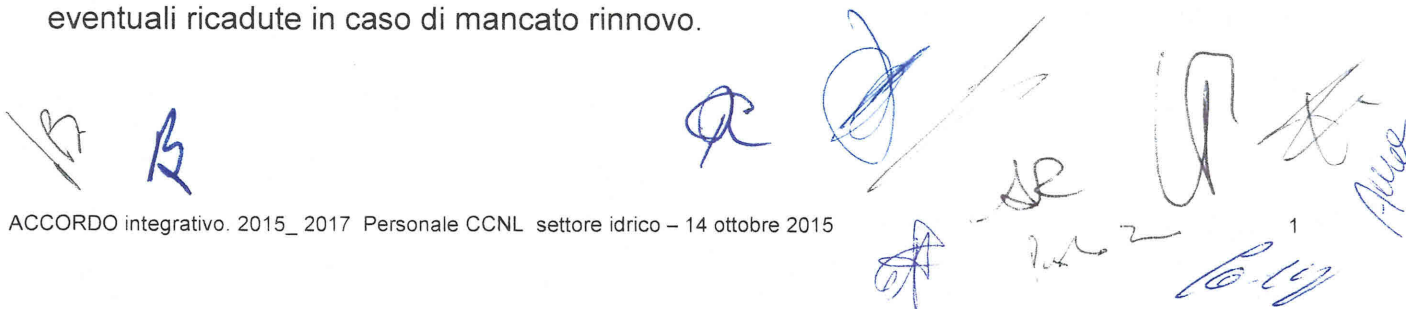


**ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DI SECONDO LIVELLO 2015/2017 PER IL
PERSONALE VERITAS CON CCNL DEL SETTORE GAS – ACQUA**

In data 14 ottobre 2015 si sono riuniti presso la sede di Veritas S.p.A. i rappresentanti dell'azienda e i rappresentanti delle Segreterie Territoriali delle OO.SS.: FILCTEM/CGIL, FEMCA/CISL, UILTEC stipulanti il CCNL del settore gas – acqua del 16/11/2011 e successivi accordi di rinnovo nonché i rappresentanti della FIADEL RSA al fine di proseguire il confronto per la stipula di un accordo di contrattazione aziendale valido per il triennio 2015/2017

Premesso che

- Veritas, è una S.p.A. a totale partecipazione pubblica locale, costituita ai sensi e per gli effetti dell'art 113, co 5 del d. lgs n. 267/2000, ed è pertanto soggetta all'attività di direzione e coordinamento degli EE.LL. Soci (c.d. Società in "house providing") svolta da specifico organismo, quale è il Comitato di Coordinamento e Controllo, previsto dallo Statuto di Veritas S.p.A. e composto dal legale rappresentante di ciascun Ente Pubblico socio.
- Le parti hanno sottoscritto degli accordi di contrattazione di secondo livello con parametri omogenei, riguardanti le singole Unità Locali Territoriali che compongono Veritas;
- La validità dei suddetti accordi, distinta per area contrattuale, inizialmente prevista fino al 31/12/2011 è stata prorogata fino al 31 dicembre 2014 attraverso la sottoscrizione di accordi sindacali con le OO.SS. stipulanti i CC.NN.LL. che si intendono integralmente richiamati;
- Le parti hanno avviato da tempo un confronto per il rinnovo degli accordi integrativi, in tale contesto l'azienda, in data 3 ottobre 2014 ha inviato alle RSU e alle OO.SS., una nota riferita alla scadenza degli accordi collettivo aziendali di secondo livello e sulle eventuali ricadute in caso di mancato rinnovo.



- Nel mese di dicembre 2014, Veritas ha inviato alle OO.SS. stipulanti il CCNL CCNL settore gas – acqua una proposta di rinnovo: *“Linee guida per il Rinnovo dell'accordo integrativo 2015/2017 personale Veritas S.p.A. CCNL settore gas - acqua”*
- Il suddetto documento, è stato oggetto di discussione in occasione dell'incontro sindacale del 21 dicembre 2014;
- Dopo numerosi incontri nel tentativo di trovare un'intesa sui vari punti, le parti in data 30 marzo 2015 hanno sottoscritto un verbale di mancato accordo che ha portato l'apertura di una procedura di raffreddamento e di conciliazione da parte di Cgil/Cisl/Uil ai sensi della Legge 146/90 e ss.mm.ii. avanti il Prefetto di Venezia nel tentativo di riavvicinare le posizioni divergenti.
- La suddetta procedura si è conclusa con la sottoscrizione di un verbale in data 6 maggio 2015 impegnando le parti a proseguire il confronto in sede aziendale per raggiungere le intese sul contratto integrativo.

Considerato che

- L'impegno comune delle parti è quello di addivenire ad un'intesa che consenta di rinnovare gli accordi di contrattazione di secondo livello per tutte le Unità Locali Territoriali (ULT) che compongono Veritas, demandando la definizione di alcune materie a successivi confronti tramite la costituzione di una Commissione Bilaterale;
- In data 23 luglio 2013 le parti hanno sottoscritto un'ipotesi di accordo per la stipula di un accordo di contrattazione aziendale valido per il triennio 2015/2017. Tale ipotesi è stata approvata dall'assemblea dei dipendenti di Veritas con CCNI settore gas acqua con alcune modifiche che sono ripotate nel testo che viene nuovamente sottoscritto e ratificato dalle OO.SS.

Le parti concordano su quanto segue

Le premesse e le considerazioni di cui sopra sono parte integrante del presente accordo.

Fatto salvo che la condizione indispensabile per l'erogazione del premio di risultato per tutto il personale è il raggiungimento del pareggio di bilancio, di seguito si concordano le linee di riferimento per l'erogazione del Premio di Risultato

1. Premio di Risultato per il personale operativo con qualifica di operaio inquadrato dal 1° al 6° livello del vigente CCNL settore gas -acqua:

- a) Fatto salvo quanto potrà essere definito dalla Commissione Bilaterale di seguito indicata e quanto definito al successivo punto. 8 comma b) le parti riconfermano anche per il triennio 2015/2017 le somme potenziali e i criteri di erogazione del premio di risultato per tutto il personale operativo con qualifica di operaio.
- b) per il personale con rapporto di lavoro part time il premio di risultato sarà erogato in ragione della percentuale di ore effettivamente lavorate rispetto al tempo pieno. Il potenziale su cui calcolare la suddetta percentuale sarà il premio di riferimento della ULT di appartenenza.
- c) Per quanto riguarda i trattamenti relativi all'erogazione del premio di risultato riferiti al personale neoassunto con contratto a tempo indeterminato si definisce di utilizzare il processo di seguito descritto:

Primo Anno:

Al personale assunto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato si applicherà un potenziale pari 1/3 del potenziale previsto per il settore di appartenenza a cui verranno applicati i criteri di detrazione definiti in maniera proporzionale. Tali somme sono comprensive degli istituti analoghi previsti dal CCNL;

Secondo Anno:

Al personale assunto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato si applicherà un potenziale pari 2/3 del potenziale previsto per il settore di appartenenza a cui verranno applicati i criteri di detrazione definiti in maniera proporzionale. Tali somme sono comprensive degli istituti analoghi previsti dal CCNL;

Terzo Anno:

Al personale assunto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato si applicherà un potenziale pari 100% del potenziale previsto per il settore di appartenenza a cui verranno applicati i criteri di detrazione definiti dalla presente intesa. Tali somme sono comprensive degli istituti analoghi previsti dal CCNL;

2. Premio di Risultato per il personale con qualifica di impiegato – Tecnico e Amministrativo inquadrato dal 2° al 6° livello del vigente CCNL settore gas - acqua:

- a) Fatto salvo quanto potrà essere definito dalla Commissione Bilaterale di seguito indicata, e quanto definito al successivo punto 8 comma b) le parti concordano che per il triennio 2015/2017 le somme potenziali lorde collegate al premio di Risultato per il personale già in forza a tempo indeterminato e/o già collocato nelle suddette posizione alla data del 31/12/2014 sono le medesime già previste nelle varie ULT che compongono Veritas:

Su base volontaria il personale che alla data del presente accordo effettua un orario medio settimanale pari a 37 ore potrà, su richiesta scritta incrementare il proprio orario settimanale a 38 ore e 30 minuti. conseguentemente il Premio potenziale annuo sarà incrementato di un valore pari a € 200 da destinare a Welfare.

- b) per il personale con rapporto di lavoro part time il premio di risultato sarà erogato in ragione della percentuale di ore effettivamente lavorate rispetto al tempo pieno. Il potenziale su cui calcolare la suddetta percentuale sarà il premio di riferimento della ULT di appartenenza.

c) Parametri per l'erogazione del premio:

Si definisce che il valore massimo sopra definito sia collegato ai seguenti parametri:

- 50% Risultato di bilancio: definito annualmente dalla Direzione e comunicato in corso d'anno (di norma entro il mese di giugno).

- 50% Obiettivi qualitativi e quantitativi di settore (di norma entro il mese di giugno gli obiettivi saranno illustrati alle OO.SS. stipulanti il presente accordo).

Le somme determinate dall'applicazione dei suddetti parametri saranno erogate al personale a maggio dell'anno successivo e sulla base dell'effettiva presenza come da schemi vigenti.

- d) Nuove assunzioni a tempo indeterminato e i nuovi inserimenti nella posizione di impiegato.

L'orario di lavoro medio settimanale è di ore 38,5 e la retribuzione variabile potenziale lorda nei primi tre anni di inserimento è pari a € 1.000 più € 200 di welfare aziendale, i parametri restano quelli di cui al punto precedente

3. Premio di Risultato per il personale con qualifica di impiegato – Tecnico e Amministrativo inquadrato ai livelli 7°/8° e Quadro del vigente CCNL settore gas -acqua:

- a) Tale personale direttivo è collocato in un contesto organizzativo aziendale nel quale le funzioni assegnate, in relazione alle esigenze aziendali e dei servizi sono collegate a criteri di flessibilità e di funzionalità tali da non consentire una previsione di parametri temporali fissi per lo svolgimento delle prestazioni.

- b) Fatto salvo il principio generale sopraccitato e quanto previsto dal CCNL, le fasce di orario di lavoro dovranno essere coerenti con gli orari complessivi delle attività aziendali e dovranno garantire il corretto presidio dei processi organizzativi, delle funzioni assegnate e delle necessità aziendali. Pertanto l'orario di lavoro in entrata di norma potrà avvenire dalle ore 08.00 alle ore 09.00 conseguentemente l'uscita sarà funzionale a garantire i servizi e comunque la copertura delle attività degli uffici nonché la gestione delle necessità operative.

c) Fatto salvo quanto potrà essere definito dalla Commissione Bilaterale di seguito indicata, e quanto definito al successivo punto 8 comma b) le parti concordano che per il triennio 2015/2017 le somme potenziali lorde collegate al premio di Risultato per il personale già in forza a tempo indeterminato e/o già collocato nelle suddette posizione alla data del 31/12/2014 sono le seguenti:

- | | |
|---------------------|-----------------------------------|
| • Personale liv. 7° | premio potenziale annuo € 3000,00 |
| • Personale li. 8° | premio potenziale annuo € 4000,00 |
| • Personale Quadro | Premio potenziale annuo € 6000,00 |

d) Parametri per l'erogazione del premio

Fatto salvo che la condizione indispensabile per l'erogazione del premio di risultato è il raggiungimento del pareggio di bilancio, si definisce che il valore massimo sopra indicato sia collegato ai seguenti parametri:

- 50% Risultato di bilancio: definito annualmente dalla Direzione e comunicato in corso d'anno (di norma entro il mese di giugno).
- 50% Obiettivi qualitativi e quantitativi di settore (di norma entro il mese di giugno gli obiettivi saranno illustrati alle OO.SS. stipulanti il presente accordo).

e) Si prevede inoltre per le posizioni direttive di 7° e 8° liv. e Quadro la possibilità di utilizzare quote dell'attuale retribuzione variabile da destinare a processi formativi ulteriori rispetto a quelli già organizzati dall'azienda.

f) Il personale direttivo (7 e 8 livelli) che alla data del 31/12/2014 ricopriva tali posizioni potrà scegliere, se compatibile con la posizione ricoperta, di effettuare un nastro orario come da CCNL fatte salve eventuali condizioni individuali; in tal caso non verranno più erogate somme a titolo di indennità di posizione e la retribuzione potenziale variabile annua lorda sarà la seguente:

7 livello 1.600 euro

8 livello 2.000 euro

g) per il personale di 7° e 8° liv con rapporto di lavoro part time il premio di risultato sarà erogato in ragione della percentuale di ore effettivamente lavorate rispetto al tempo pieno. Il potenziale su cui calcolare la suddetta percentuale saranno quelle riportate al precedente punto f) .

h) Nuove assunzioni e nuovi inserimenti nella posizione di direttivo o quadro

Per quanto riguarda l'orario di lavoro valgono i punti a) e b) del presente capoverso.

Fermo restando le analisi individuali relative al personale che hanno percorsi di carriera, al personale di cui al presente capoverso non verranno erogate somme a titolo di indennità di posizione e la retribuzione potenziale variabile per il triennio 2015/2017 sarà la seguente:

7 livello 1.600 euro

8 livello 2.000 euro

Quadro 3.000 euro

Per il personale assunto con rapporto di lavoro a tempo determinato o di somministrazione per una durata continuativa pari ad almeno 6 mesi verrà prorogato il premio di risultato in proporzione.

Al personale che alla data del presente accordo ha già iniziato percorsi professionali, finalizzati al conseguimento delle posizioni professionali riferite ai livelli 7°, 8 o Quadro, una volta concluso positivamente il suddetto percorso verranno riconosciuti i trattamenti economico e normativi di cui al presente art. commi: a), b), c), d), e), f).

Produttività CCNL settore gas acqua anno 2015

In occasione dell'erogazione del premio di risultato riferito all'anno 2015 (erogazione maggio 2016) le somme potenziali lorde stabilite dal presente accordo saranno incrementate di € 240,00 lordi (parametro 161) sono ed esclusivamente per il personale con CCNL unico settore gas acqua.

Le quote aggiuntive di cui al precedente punto saranno corrisposte al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con i criteri di erogazione e le modalità previste dal presente accordo.

4. Orario di lavoro per tutto il personale Veritas con CCNL settore gas acqua

- a) Le operazioni accessorie quali: indossare o togliere gli indumenti da lavoro, doccia, ect, dovranno essere effettuate nel più breve tempo possibile all'interno di un range massimo pari a 20 minuti omnicompensivi, salvo situazioni connesse con specifiche mansioni per le quali il DVR, procedure aziendali e/o istruzioni operative non prevedano diversamente.

5. Buono pasto elettronico

- a) Vista la particolare articolazione dei turni di lavoro svolti da alcune categorie di personale e/o in funzione delle diverse esigenze operative aziendali, la Commissione Bilaterale individuerà anche altri criteri integrativi per l'erogazione del buono pasto rispetto alle regole generali vigenti;

6. Ferie/ festività per tutto il personale

- a) A fronte di quanto previsto dal CCNL settore gas - acqua si definisce che, in linea generale, al 31 dicembre di ogni anno tutto il personale dovrà fruire dell'intera dotazione ferie maturata nell'anno di riferimento.
- b) Entro il 28 febbraio di ogni anno i dipendenti dovranno pianificare e far autorizzare dal proprio responsabile, (la pianificazione delle ferie per il personale tecnico e amministrativo attraverso il portale "Il Milione"), un piano ferie di almeno 22 giorni.

- c) Qualora per motivi concernenti l'attività lavorativa non sia possibile fruire dell'intera dotazione di ferie annuale, l'eventuale residuo al 31 dicembre dovrà essere fruito entro il mese di aprile dell'anno successivo.
- d) Solo ed esclusivamente per il personale operante presso la ULT di Venezia, si conviene a partire dall'anno 2016 di spostare la festività del Santo Patrono, oggi trasferita al 25 aprile, al 21 novembre (Madonna della Salute). In tale giornata tutti gli uffici amministrativi saranno chiusi e il personale godrà della festività. Qualora tale giornata cada il sabato o domenica ai dipendenti degli uffici amministrativi verrà riconosciuto quanto previsto dall'art 29 del CCNL settore gas- acqua.

7. Semifestività CCNL settore gas - acqua

Vista la necessità di uniformare per tutto il personale Gas-Acqua il godimento delle semi festività, definite dall'art. 29 del CCNL di Settore, in tutte le ULT che costituiscono Veritas, si ritiene utile all'organizzazione aziendale individuare e calendarizzare tali giornate nel seguente modo:

- Venerdì Santo (4 ore);
- 31 dicembre (8 ore).

Si ritiene utile precisare che in tali giornate le attività da garantire saranno quelle già presidiate nei vari settori situati nelle ULT di Veritas.

Il personale part-time qualora autorizzato potrà rimanere a casa; in tal caso verranno addebitate in conto ferie un ammontare di ore pari alla differenza tra il normale orario giornaliero e le ore riconosciute a titolo di semifestività (4 ore).

Nel caso la semifestività cadesse in giornata festiva o domenicale sarà cura della Direzione individuare una data alternativa previa informazione alle OO.SS.

Fatto salvo quanto sopra, eventuali condizioni di miglior favore, derivate da accordi aziendali (es: personale di Mogliano EX Spim o ULT Chioggia) con i quali si attribuiscono ad alcuni dipendenti un maggior numero di ore a titolo di semifestività,

saranno gestite come da prassi vigenti. Pertanto il suddetto personale godrà delle medesime giornate festive stabilite nel comma precedente. L'eccedenza rimarrà a loro disposizione e dovrà essere fruita nel corso dell'anno di riferimento.

8. Commissione Bilaterale

- a) Viste le linee adottate con la sottoscrizione del presente accordo, la prosecuzione del confronto riferita alle materie contenute nei documenti presentate dall'azienda: *"Linee guida per il Rinnovo dell'accordo integrativo 2015/2017 personale Veritas S.p.A. CCNL Settore gas - acqua"* e le successive proposte avanzate dalle OO.SS. verrà demandata a una Commissione Bilaterale costituita da massimo quattro rappresentanti dell'azienda e complessivamente massimo 10 rappresentanti della RSU o delle segreterie delle OO.SS. stipulanti il CCNL del settore gas acqua e firmatarie del presente accordo.
- b) Le parti concordano fin d'ora che tutti le gli accordi e i verbali sottoscritti dalle OO.SS. stipulanti il CCNL del settore gas acqua nonché dalla RSU e/o dalla Commissione Bilaterale istituita con il precedente accordo integrativo, riguardanti la contrattazione di secondo livello, scaduti al 31/12/2014 saranno rivisti congiuntamente e in tale occasione saranno determinate le scadenze per materie non rientranti il premio di risultato.
- c) Le parti affidano a tale Commissione Bilaterale anche l'incarico di esaminare e di inserire tutte le figure professionali non ricomprese nel precedente accordo integrativo e dirimere eventuali divergenze interpretative in merito agli argomenti trattati e sottoscritti nella presente intesa e/o in quelle successive che insieme formeranno l'accordo di contrattazione di secondo livello per gli anni 2015/2017.
- d) Tra le materie demandate alla Commissione Bilaterale le parti concordano che entro il 31/12/2015 si definiranno specifici accordi, anche riprendendo progetti di riorganizzazione già illustrati finalizzati a efficientare l'organizzazione del lavoro mediante l'inserimento di orari flessibili, multiperiodali, orari differenziati da adottarsi anche con preavvisi brevi. Saranno altresì attuato un assetto organizzativo che

consenta l'impiego del personale in termini trasversali rispetto ai Comuni serviti da Veritas.

Pertanto, in relazione alle esigenze tecnico/produttive e/o per particolari situazioni di emergenza anche nell'ambito del servizio di reperibilità, il personale potrà essere adibito a tutte le mansioni relative al livello di inquadramento anche in aree aziendali diverse da quelle abitualmente assegnate.

I componenti della Commissione bilaterale si incontreranno entro il mese di dicembre 2015 allo scopo di definire un progetto welfare aziendale, cercando di individuare soluzioni che consentano di offrire al personale una variegata possibilità di strumenti e di servizi collegati con tale istituto

9. Norme finali

- a) Viste le tempistiche necessarie per il rinnovo della contrattazione aziendale di secondo livello, per l'anno 2015 le somme potenziali indicate nel presente accordo saranno erogate sulla scorta dei parametri concordati.

Al fine di realizzare processi di efficientamento utili a raggiungere tali parametri, le parti, in sede di Commissione Bilaterale, hanno definito un calendario di incontri con lo scopo di affrontare prioritariamente i seguenti argomenti:

- Gestione impianto di depurazione di Fusina (incontro previsto il 29/10/2015)
- Area impianti acqua primaria (incontro previsto il 9/11/2015)
- Sett. Ispezioni ed Espurgo Imp. Pozzi e Reti (incontro previsto il 10/11/2015)
- Orario di lavoro/organizzazione servizio di Reperibilità Settore Manutenzione /Gestione Sollevamenti (incontro previsto il 17/11/2015)
- Indennità guida (incontro previsto il 24/11/2015)

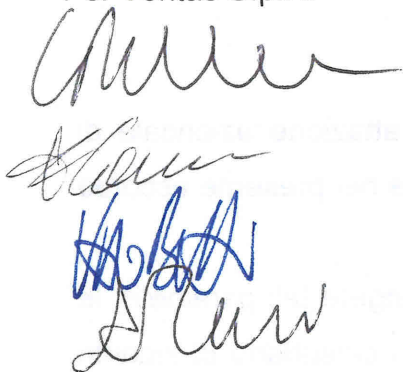
- a) Le disposizioni del presente accordo sostituiscono integralmente tutte le disposizioni di pari oggetto o regolanti le medesime materie contenute negli accordi integrativi aziendali precedenti ovvero in qualsiasi tipo di atto a questi comunque connesso e/o collegato. Pertanto, dalla data di efficacia del presente accordo, troveranno applicazione unicamente le disposizioni contenute nel presente Verbale.

- b) Con la sottoscrizione del presente accordo le OO.SS. stipulanti ritengono sciolta ogni riserva e conseguente approvano l'ipotesi sottoscritta in data 23 luglio 2015 integralmente ritrascritta nel presente testo.
- c) Il presente verbale entrerà in vigore dal 01/01/2015 fino al 31/12/2017 e sarà depositato presso la DTL di Venezia nei termini previsti. La retribuzione potenziale variabile avrà validità a decorrere dal 01/01/2015;

Mestre, 14 ottobre 2015

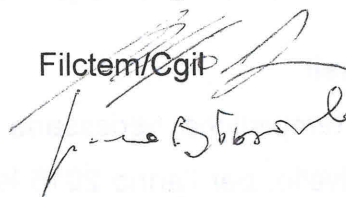
Letto confermato e sottoscritto

Per Veritas S.p.A.

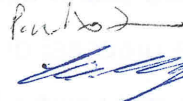


Per le Segreterie Territoriali

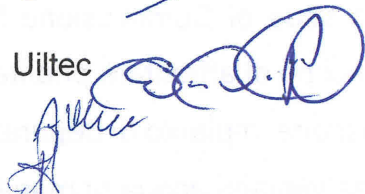
Filctem/Cgil



Femca/Cisl



Uiltec



Fiadel - RSA settore idrico

