

IPOTESI DI ACCORDO

In data 8 giugno 2015 si sono riuniti i rappresentanti della Commissione Bilaterale istituita con la sottoscrizione dell'accordo di rinnovo dell'accordo di contrattazione di secondo livello 2015_2017 per il personale con CCNL settore ambiente 19_02_2015.

Premesso

- In data 6 maggio 2015 le parti hanno sottoscritto un verbale di commissione bilaterale con il quale viene disciplinato anche l'istituto della Banca Ore;
- Le parti hanno appurato che, l'applicazione dell'istituto della banca ore nei termini concordati nel suddetto verbale potrebbe determinare una diminuzione della disponibilità del personale ad effettuare prestazioni in lavoro aggiuntivo da accantonare all'interno della Banca Ore;
- Le RSU e firmatarie dell'accordo integrativo di secondo livello 2015_2017 per il personale con CCNL settore ambiente 19_02_2015 hanno invitato l'azienda a rivedere alcune questioni attinenti al personale impiegato;
- Veritas S.p.A. gestisce il servizio di disinfezione, disinfestazione e derattizzazione del territorio comunale, degli edifici comunali e dei plessi scolastici, nonché il servizio di raccolta, trasporto e smaltimento dei rifiuti costituiti da carogne e/o carcasse di animali morti in tutto il territorio comunale;
- I suddetti servizi sono normati attraverso specifici disciplinari sottoscritti tra il Comune di Venezia e Veritas, finalizzati a regolamentare la tipologia di servizio, le regole tecniche, la modalità di esecuzione degli interventi;
- Il personale addetto ai servizi di cui sopra, viene altresì impiegato per svolgere la pulizia delle spiagge presso il litorale del Lido di Venezia;

le parti concordano

le premesse sono parte integrante ed essenziale del presente verbale

1. Banca ore

- a) A integrazione di quanto concordato in materia di Banca Ore con il verbale di Commissione Bilaterale del 6 maggio 2015, si conviene che in applicazione dell'art. 26 del CCNL dei servizi ambientali, per il personale operativo Veritas con rapporto di lavoro a tempo indeterminato impiegato nelle seguenti mansioni: operatore ecologico/derattizzatore, autista, autista raccoglitore, conducente motobarca/gruista, addetto cimiteriale, addetto manutenzione e addetto centro di raccolta, la Banca Ore sarà disciplinata nelle modalità indicate nei successivi punti;
- b) Il suddetto personale potrà richiedere per iscritto all'azienda l'attivazione della Banca Ore accreditando all'interno della stessa **tutte** le ore straordinarie prestate;

- c) La suddetta richiesta dovrà essere inoltrata entro il 30 novembre precedente l'anno di attivazione, avrà validità annuale e si intende confermata di anno in anno se non revocata per iscritto entro il novembre precedente l'anno di disattivazione;
- d) Per quanto concerne tutti gli altri aspetti connessi con l'istituto Banca Ore, troverà integrale applicazione l'art 26 del CCNL dei servizi ambientali, fatto salvo che le ore accantonate dovranno essere godute tenendo conto delle esigenze organizzative definite dai responsabili, garantendo la corretta copertura dei servizi. Pertanto la percentuale indicata all'art 26 comma 9) del CCNL non si ritiene applicabile.
- e) Il personale non rientrante all'interno delle mansioni di cui al precedente comma a) potrà far confluire all'interno della Banca Ore tutte le prestazioni di straordinario e la fruizione delle ore accantonate a tale titolo, avverrà prioritariamente per turni giornalieri completi e non frazionati.

2. Addetti derattizzazione disinfestazione

a) Turni e Orario di lavoro:

1. per rispondere adeguatamente alle esigenze determinate dai suddetti disciplinari, dalle richieste dell'utenza, del Comune, nonché alla stagionalità che influisce sull'espletamento dei servizi, l'orario di lavoro riferimento del personale dal 1° al 6° livello sarà il seguente:

dal 01 ottobre al 31 marzo: orario di lavoro su 5 gironi alla settimana di norma dalle 7.00 alle 14.12

dal 01 aprile al 30 settembre: l'orario di lavoro 5 alla settimana di norma dalle 6.00 alle 13.12.

Gli orari di inizio turno potranno subire degli scostamenti a seconda delle esigenze nell'espletamento dei servizi, tali scostamenti rientreranno all'interno delle seguenti fasce

- Un intervallo antimeridiano compreso tra le 04.00 e le ore 08.00
- Un intervallo pomeridiano compreso tra le ore 12.00 e le ore 14.00

Le suddette variazioni potranno avvenire anche con un preavviso di 24 ore.

Fatto salvo quanto sopra definito, per il personale che opera nel territorio del Lido impegnato anche nella pulizia spiagge nel periodo dal 01 maggio al 30 settembre l'orario di lavoro sarà articolato su 6 giorni alla settimana (di norma dalle ore 6.00 alle 12.00) anche con prestazioni domenicali e riposo settimanale di norma nei giorni di martedì e venerdì.

Per il personale che opera nel servizio di pulizia delle spiagge presso il litorale del Lido di Venezia, la fruizione delle ferie programmate non potrà avvenire nel periodo 01.06 - 30.09, saranno comunque concesse, compatibilmente con l'organizzazione del servizio, giornate singole di ferie.

b) Buono pasto

Solo ed esclusivamente per il personale che opera nel settore oggetto del presente verbale e che effettua un orario giornaliero di 7 ore 12 minuti, il buono pasto sarà riconosciuto quando

si determini una prestazione aggiuntiva dell'orario giornaliero, precedentemente stabilito, pari o superiore ad un ora, oltre all'effettuazione di regolare pausa pranzo.

c) Indennità per interventi speciali

- a) A fronte di richieste urgenti da parte di Comune di Venezia, Ulss, Questura e/o enti istituzionali, gli operatori addetti al servizio di derattizzazione/disinfestazione saranno chiamati ad intervenire tempestivamente al di fuori del normale orario di lavoro (non in continuità) in orari serali/notturni, nelle giornate di sabato, domeniche e/o festività per eseguire interventi che di seguito si riportano in via esemplificativa:
- ✓ cintura sanitaria per epidemie trasmissibili da insetti che prevedono 5 giornate consecutive di lavoro in orari di alba e tramonto;
 - ✓ interventi finalizzati a evitare probabili epidemie derivanti da flussi di immigrazione dopo o durante la fase di riconoscimento nelle Questure;
 - ✓ attività di disinfestazioni straordinarie in uffici nei quali si prevedono o sono in corso importanti manifestazioni;
 - ✓ attività di disinfestazioni straordinarie in scuole o istituti nelle quali non sia possibile intervenire in presenza di utenza al loro interno;
 - ✓ recupero di carcasse che potrebbero creare problemi o intralcio alla viabilità o interdizione all'utilizzo delle spiagge pubbliche;
- b) In via del tutto eccezionale e fino alla vigenza del presente accordo di contrattazione di secondo livello, al personale chiamato in servizio sarà riconosciuta in caso di prestazione completa un'indennità lorda omnicomprensiva ad intervento pari a € 50,00;

d) Inquadramento del personale

- a) Il personale addetto alla derattizzazione/disinfestazione inquadrato al 2° livello del vigente CCNL che esegue tutte le mansioni definite dal profilo esemplificativo riportato dal CCNL, compresa la preparazione dei relativi composti, sarà inquadrato al 3° livello parametro B con decorrenza dal 01/01/2015.

e) Premio di Risultato

- a) Per quanto concerne l'erogazione del premio di risultato del settore, a fronte dell'articolazione degli orari nonché delle possibili flessibilità che consentono un maggior presidio dei servizi e l'ottimizzazione delle risorse umane, il potenziale massimo per il triennio 2015/2017 sarà pari a € 1500,00.
- b) Per il personale che opera presso il Lido che effettua orari articolati su 5 e/o su 6 giorni alla settimana e tenuto conto delle presenze domenicali richieste il potenziale massimo per il triennio 2015/2017 sarà pari a € 1.700,00.

- c) Per i criteri di erogazione si conferma quanto definito nell'accordo integrativo aziendale sottoscritto in data 19/02/2015 e successivi verbali della Commissione Bilaterale;

Le disposizioni del presente accordo sostituiscono integralmente tutte le disposizioni di pari oggetto o regolanti le medesime materie contenute negli accordi integrativi aziendali precedenti ovvero in qualsiasi tipo di atto a questi comunque connesso e/o collegato.

Pertanto, dalla data di efficacia del presente accordo, troveranno applicazione unicamente le disposizioni contenute nel presente Verbale.

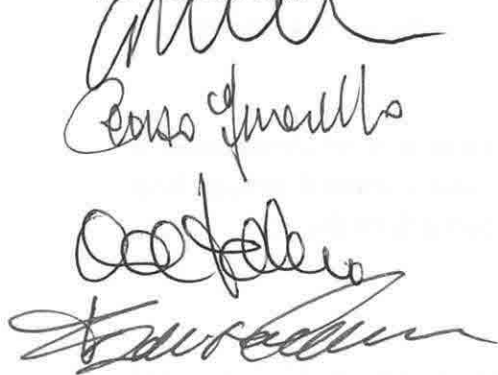
Il presente verbale diviene parte integrante dell'accordo integrativo per il triennio 2015/2017 sottoscritto il 19.02.2015 e sarà depositato presso la DTL nei tempi stabiliti dalla legge.

Per la Commissione Bilaterale accordo integrativo Veritas settore ambiente 2015/2017

Letto confermato e sottoscritto

Venezia, 8 giugno 2015

Per Veritas S.p.A.



Per le RSU



Per le Segreterie Territoriali

