



COMUNICAZIONE N. 07 - 2020

AVVISO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DI FIGURE PROFESSIONALI DA IMPIEGARE PRESSO LA FUNZIONE SISTEMI INFORMATIVI - INSERIMENTO A TEMPO DETERMINATO/INDETERMINATO - CCNL GAS ACQUA

La procedura di selezione è rivolta all'identificazione di figure professionali ad elevato potenziale di sviluppo, di candidati fortemente mirati alle specifiche esigenze dell'azienda, individuati sulla base di specifica formazione, peculiari esperienze e competenze maturate.

L'inquadramento contrattuale e la retribuzione saranno commisurati all'esperienza maturata, all'area d'inserimento e in relazione alle peculiarità proprie del profilo professionale.

I dipendenti di aziende del Gruppo Veritas, assunti a tempo indeterminato, non possono partecipare alla procedura di selezione, eventuali domande di partecipazione saranno automaticamente escluse.

1. SOCIETA' INCARICATA PER LA SELEZIONE

Veritas ha affidato il procedimento di selezione a **TECHYON S.r.l.** società di ricerca e selezione esclusivamente specializzata nel segmento Information Technology, Aut. Provv. Sez. IV dell'Albo Informatico delle Agenzie del Lavoro del 19/04/2019 - Num. protocollo ANPAL/0002325, sede legale: Via Giovanni Battista Sammartini, 33 - 20125 Milano, a cui devono essere indirizzate le domande di ammissione alla selezione e a cui i candidati devono rivolgersi per ogni informazione al riguardo.

La società incaricata del procedimento oltre a ricevere le domande di ammissione e occuparsi dell'esame e valutazione delle stesse, attraverso i propri canali di ricerca di personale procederà a dare visibilità alla selezione, integrare altresì le candidature con la propria banca dati.

2. PROFILI PROFESSIONALI RICERCATI E REQUISITI D'ACCESSO SPECIFICI

1

ASSISTENTE CYBER SECURITY

Posizione organizzativa – responsabilità e compiti (a titolo indicativo e non esaustivo)

Gestione sistemi di sicurezza integrata (antivirus, firewall, deep analyzer, deep discovery), analisi ambienti complessi, applicazioni policy, coordinamento interventi fornitori, predisposizione documentazione, Audit a terzi.

Titolo di studio richiesto

Laurea - corso magistrale - informatica/ingegneria dell'informazione

Esperienza pluriennale e competenze richieste

- ambienti cloud,
- strumenti di:
 - SIEM (security information and event management)
 - DLP (data loss prevention)
 - vulnerability management
 - data governance
 - network access control
 - firewall
- normative gdpr,
- normativa nis,
- norma di qualità ISO 27001
- adeguata padronanza e conoscenza della lingua inglese parlata e scritta

Attitudini richieste (soft skills)

Organizzazione, precisione, orientamento ai risultati.



CLOUD SECURITY SPECIALIST

Posizione organizzativa – responsabilità e compiti (a titolo indicativo e non esaustivo)

Gestione identità, attività preventive (corretta configurazione, compliance), Audit a terzi, policy MS365.

Titolo di studio richiesto

Laurea - corso magistrale - informatica/ingegneria dell'informazione

Esperienza pluriennale e competenze richieste

- ambienti cloud (preferibile AZURE Microsoft)
- strumenti di:
 - SIEM (security information and event management)
 - DLP (data loss prevention)
 - vulnerability management
 - data governance
 - network access control
 - firewall
- adeguata padronanza e conoscenza della lingua inglese parlata e scritta

Attitudini richieste (soft skills)

Organizzazione, precisione, orientamento ai risultati.

CLOUD SYSTEM ENGINEER

Posizione organizzativa – responsabilità e compiti (a titolo indicativo e non esaustivo)

Gestione architettura cloud pubblico e privato, gestione sistemi iperconvergenti, gestione networking.

Titolo di studio richiesto

Laurea - corso magistrale - informatica/ingegneria dell'informazione

Esperienza pluriennale e competenze richieste

- conoscenze ambienti cloud (preferibile AZURE Microsoft)
- conoscenze di networking
- ambienti virtualizzati (citrix e vmware)
- principi di sicurezza
- adeguata padronanza e conoscenza della lingua inglese parlata e scritta

Attitudini richieste (soft skills)

Organizzazione, precisione, orientamento ai risultati.

OT CYBER SECURITY

Posizione organizzativa – responsabilità e compiti (a titolo indicativo e non esaustivo)

Progressiva integrazione Information technology con il settore operation con particolare attenzione ai temi sicurezza, implementazione sistemi IOT.

Titolo di studio richiesto

Laurea informatica

Esperienza pluriennale e competenze richieste

- conoscenze SCADA, PLC, RTU
- conoscenza protocollo OPCUA
- informatica di base
- sistemi operativi
- principi di sicurezza



- competenze di processo in termini di analisi e intervento su processi operativi, in particolare di telecontrollo o operation technology
- adeguata padronanza e conoscenza della lingua inglese parlata e scritta

Attitudini richieste (soft skills)

Organizzazione, precisione, orientamento ai risultati.

TECNICO JUNIOR**Posizione organizzativa – responsabilità e compiti (a titolo indicativo e non esaustivo)**

Gestione postazioni di lavoro fisse o mobili, coordinamento help desk primo livello

Titolo di studio richiesto

Laurea informatica

Esperienza pluriennale e competenze richieste

- informatica di base e sistemi operativi
- conoscenze di telecomunicazioni
- conoscenze di networking
- adeguata padronanza e conoscenza della lingua inglese parlata e scritta

Attitudini richieste (soft skills)

Organizzazione, precisione, orientamento ai risultati.

ANALISTA FUNZIONALE SENIOR SAP R/3**Posizione organizzativa – responsabilità e compiti (a titolo indicativo e non esaustivo)**

Gestione progetti applicativi gestionali, raccolta requisiti di business, supporto software selection, coordinamento interventi fornitori, supporto utenti

Titolo di studio richiesto

Laurea - corso magistrale - informatica/economia

Esperienza pluriennale e competenze richieste

- SAP MODULI R/3
- competenze di processo in termini di analisi e intervento su processi operativi, in particolare di processi gestionali/contabili
- adeguata padronanza e conoscenza della lingua inglese parlata e scritta

Attitudini richieste (soft skills)

Capacità di relazione, capacità di analisi, capacità di lavorare in squadra.

ANALISTA FUNZIONALE SENIOR SAP IS-U**Posizione organizzativa – responsabilità e compiti (a titolo indicativo e non esaustivo)**

Gestione progetti applicativi gestionali, raccolta requisiti di business, supporto software selection, coordinamento interventi fornitori, supporto utenti.

Titolo di studio richiesto

Laurea - corso magistrale - informatica/economia

Esperienza pluriennale e competenze richieste

- SAP MODULI IS-U



- competenze di processo in termini di analisi e intervento su processi operativi, in particolare di processi di fatturazione servizio idrico integrato e servizio igiene ambientale
- adeguata padronanza e conoscenza della lingua inglese parlata e scritta

Attitudini richieste (soft skills)

Capacità di relazione, capacità di analisi, capacità di lavorare in squadra.

ANALISTA FUNZIONALE JUNIOR DOCUMENTALE**Posizione organizzativa – responsabilità e compiti (a titolo indicativo e non esaustivo)**

Coordinamento interventi fornitori, supporto utenti.

Titolo di studio richiesto

Laurea in informatica

Esperienza pluriennale e competenze richieste

- strumenti di office
- conoscenze informatica di base (DB, linguaggio di programmazione)
- competenze di processo in termini di analisi e intervento su processi operativi
- adeguata padronanza e conoscenza della lingua inglese parlata e scritta

Attitudini richieste (soft skills)

Capacità di relazione, capacità di analisi, capacità di lavorare in squadra.

ANALISTA FUNZIONALE SENIOR SETTORE SERVIZIO IGIENE AMBIENTALE**Posizione organizzativa – responsabilità e compiti (a titolo indicativo e non esaustivo)**

Gestione progetti applicativi gestionali, raccolta requisiti di business, supporto software selection, coordinamento interventi fornitori, supporto utenti.

Titolo di studio richiesto

Laurea - corso magistrale - informatica/economia/statistica

Esperienza pluriennale e competenze richieste

- strumenti di office
- conoscenze informatica di base (DB, linguaggio di programmazione)
- competenze di processo in termini di analisi e intervento su processi operativi, in particolare di processi relativi alla gestione servizio igiene ambientale e servizi urbani collettivi
- adeguata padronanza e conoscenza della lingua inglese parlata e scritta

Attitudini richieste (soft skills)

Capacità di relazione, capacità di analisi, capacità di lavorare in squadra.

ANALISTA FUNZIONALE SENIOR SETTORE IDRICO INTEGRATO**Posizione organizzativa – responsabilità e compiti (a titolo indicativo e non esaustivo)**

Gestione progetti applicativi gestionali, raccolta requisiti di business, supporto software selection, coordinamento interventi fornitori, supporto utenti.

Titolo di studio richiesto

Laurea - corso magistrale - informatica/economia/statistica

Esperienza pluriennale e competenze richieste

- strumenti di office
- conoscenze informatica di base (DB, linguaggio di programmazione)



- competenze di processo in termini di analisi e intervento su processi operativi, in particolare di processi relativi al servizio idrico integrato
- adeguata padronanza e conoscenza della lingua inglese parlata e scritta

Attitudini richieste (soft skills)

Capacità di relazione, capacità di analisi, capacità di lavorare in squadra.

B.I. SPECIALIST**Posizione organizzativa – responsabilità e compiti (a titolo indicativo e non esaustivo)**

Gestione piattaforma qlikviw, qlik sense, interfacciare aree business aziendali, coordinamento interventi fornitori.

Titolo di studio richiesto

Laurea - corso magistrale - informatica/ ingegneria dell'informazione/matematica/statistica

Esperienza pluriennale e competenze richieste

- conoscenze strumenti di B.I (preferenza piattaforma qlik)
- linguaggi di programmazione (preferenza python, R, SQL)
- adeguata padronanza e conoscenza della lingua inglese parlata e scritta

Attitudini richieste (soft skills)

Capacità di relazione, capacità di analisi, capacità di lavorare in squadra.

ANALISTA FUNZIONALE JUNIOR**Posizione organizzativa – responsabilità e compiti (a titolo indicativo e non esaustivo)**

Gestione portali e siti internet istituzionali, gestione portale e servizi intranet, raccolta requisiti di business, supporto software selection, coordinamento interventi fornitori, supporto utenti.

Titolo di studio richiesto

Laurea informatica

Esperienza pluriennale e competenze richieste

- Conoscenza approfondita servizi MS 365 (frontend e backend, gestione e programmazione sharepoint on-line)
- conoscenza cloud AZURE Microsoft
- conoscenze linguaggi di programmazione (preferibile python, java, SQL, powershell)
- adeguata padronanza e conoscenza della lingua inglese parlata e scritta

Attitudini richieste (soft skills)

Capacità di relazione, capacità di analisi, capacità di lavorare in squadra.

3. DISPOSIZIONI APPLICABILI

La selezione è disciplinata:

- Dalle disposizioni previste dal presente Avviso;
- Dalla procedura di selezione per l'assunzione del personale prevista dal regolamento per le assunzioni adottato da Veritas e società del Gruppo e pubblicato nel sito istituzionale;
- Dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.



4. REQUISITI D'ACCESSO GENERALI

La partecipazione alla selezione è aperta a candidati di ogni genere, anche nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n.125, che **alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, siano in possesso, oltre che dei requisiti d'accesso specifici sopra indicati per i profili professionali di cui all'art. 2, dei seguenti requisiti d'accesso generali:**

- Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, o essere cittadino extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- Adeguata padronanza e conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- Patente di guida categoria B o superiore in corso di validità e che non risulti sospesa;
- Assenza di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato oppure da sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 (c.d. sentenze di patteggiamento) nonché dei decreti penali di condanna irrevocabili, fatti salvi gli effetti derivanti da eventuali sentenze di riabilitazione ovvero di ordinanze di estinzione dei reati. *Ai sensi dell'art. 15 L.183/2011 Veritas procederà ad acquisire d'ufficio la documentazione succitata;*
- Assenza di carichi pendenti (sentenze anche non passate in giudicato) per reati contro la pubblica amministrazione/delitti informatici;
- Non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego;
- Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, laddove espressamente previsti per legge.

I suddetti requisiti d'accesso specifici e generali si intendono essenziali ed obbligatori e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione, nonché durante l'intero svolgimento del procedimento di selezione ed all'atto dell'eventuale inserimento in azienda.

La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

L'idoneità alla mansione verrà accertata dal medico competente aziendale prima dell'eventuale inserimento, se necessario.

6

5. PRESENTAZIONE DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice secondo l'allegato A e dovrà pervenire entro e non oltre le **ore 12.00** del giorno **20 ottobre 2020** a **TECHYON S.r.l.** nei seguenti modi alternativi: preferibilmente via PEC all'indirizzo TECHYON@pec.it ovvero via mail all'indirizzo di posta elettronica selezione@TECHYON.it

TECHYON S.r.l. e Veritas S.p.A. non si assumono alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito della domanda, né per eventuali disguidi telematici o di sistema comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi causa dovessero pervenire oltre il termine previsto.

I candidati le cui domande siano pervenute oltre il suddetto termine ovvero che non risultino rispettare i requisiti di accesso o che siano incomplete non saranno ammessi alla selezione.

Le domande pervenute con modalità diversi da quelli stabiliti verranno automaticamente escluse.

6. DOCUMENTI DA ALLEGARE OBBLIGATORIAMENTE ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE

L'allegato A, a pena di esclusione, dovrà essere interamente compilato e obbligatoriamente sottoscritto dal candidato con firma autografa, ove indicato e, corredato dei seguenti documenti, da allegare in carta semplice:

- **curriculum vitae dettagliato in cui siano esplicitate e descritte le esperienze professionali complete con date di inizio e fine servizio, la formazione, le conoscenze anche linguistiche e informatiche che attestino il possesso da parte del candidato delle conoscenze/competenze/esperienze richieste dal presente avviso. Il CV dovrà inoltre attestare il titolo di studio posseduto con indicazione dell'istituto, dell'anno di conseguimento ed il punteggio ottenuto,**
- **copia fotostatica completa fronte/retro, leggibile, della patente di guida categoria B, o superiore, in corso di validità,**
- **per i soli cittadini extracomunitari: copia fotostatica fronte/retro, leggibile, di regolare permesso di soggiorno, in corso di validità.**

I candidati sono altresì invitati ad allegare copia del titolo di studio posseduto (laurea o certificato di laurea rilasciato dall'ateneo).

La sottoscrizione della domanda - da apporre a pena di esclusione - implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

La mancata sottoscrizione della domanda di ammissione, l'assenza/l'incompletezza della domanda e del curriculum vitae, la mancata presentazione di fotocopia della patente di guida di categoria B, in corso di validità, comporta l'esclusione della selezione.

La domanda è da redigere esclusivamente, pena l'esclusione, sulla base dell'allegata modulistica ed in ogni modo dovrà contenere tutti i dati ivi esposti, nessuno escluso.

Non saranno ammessi alla selezione i candidati la cui domanda non sia esattamente conforme alle prescrizioni del bando o la cui firma non sia stata apposta.

Resta inteso che una eventuale difformità fra quanto dichiarato nella domanda di partecipazione o su eventuali autocertificazioni e quanto attestato dai certificati e/o documenti richiesti per un eventuale inserimento equivale ad esclusione di diritto dall'elenco/graduatoria e decadenza dalla candidatura di cui trattasi.

7. DOCUMENTI CHE POSSONO ESSERE ALLEGATI ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Unitamente alla domanda di ammissione il candidato potrà allegare documentazione attestante quanto da lui dichiarato (a titolo esemplificativo: titolo di studio, certificati di approfondimento professionale, certificazione d'esperienza nel ruolo, categorie e qualifiche specifiche e attinenti al/i profilo/i ricercato/i, ecc.).



8. AMMISSIONE ALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

TECHYON S.r.l. esaminerà le domande di ammissione al fine di verificare:

- Rispetto dei termini di presentazione della domanda;
- Possesso dei requisiti d'ammissione specifici/generali;
- Regolarità e completezza della compilazione e della documentazione allegata;
- Avvenuta sottoscrizione della domanda di ammissione.

Scaduti i termini per l'accettazione delle domande di ammissione alla selezione, **TECHYON S.r.l.** determinerà le candidature ammissibili e quelle non ammissibili.

Qualora non pervenissero entro i termini di scadenza indicati nella presente comunicazione, per una o più figure ricercate, un numero sufficiente di candidature che consenta l'espletamento della procedura di selezione, il termine di scadenza dell'avviso sarà prorogato dando specifica indicazione delle figure per le quali è necessario proseguire la ricerca

9. PROCESSO DI SELEZIONE A CURA DI TECHYON S.r.l.

I candidati ammessi per sostenere la/e prova/e inerente/i la procedura di selezione saranno contattati/convocati telefonicamente e/o via posta elettronica ai riferimenti indicati dal candidato nel relativo allegato A (Rif. Comunicazione 07 – 2020) almeno 5 giorni prima della/e data/e prevista/e per le prove di selezione.

I candidati che per qualsiasi motivo non daranno risposta (verranno effettuati 2 tentativi di contatto telefonico) e/o non si presenteranno alla convocazione per sostenere le prove di selezione, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione.

I candidati si dovranno presentare alle prove di selezione muniti di documento di riconoscimento pena esclusione.

L'iter di selezione è finalizzato alla verifica delle conoscenze tecniche nonché delle competenze maturate e richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della/e posizione/i da ricoprire, delle esperienze professionali del candidato, con specifico riferimento a quanto previsto dai requisiti d'accesso specifici e generali esplicitati e delle motivazioni in riferimento alla/e posizione/i da ricoprire, consentirà altresì la valutazione delle competenze attitudinali/relazionali rispetto al/i profilo/i professionale/i del/i ruolo/i ricercato/i.

La selezione si articola in Step valutativi e selettivi

Fermo restando il rispetto dei termini di presentazione della domanda di ammissione, l'avvenuta sottoscrizione della domanda di ammissione, la regolarità e completezza della compilazione e della documentazione allegata, lo screening avverrà sulla base delle informazioni riportate nel Curriculum Vitae. I requisiti di accesso non esplicitamente e chiaramente descritti nel Curriculum Vitae, con particolare riferimento al possesso da parte del candidato delle conoscenze/competenze/esperienze richieste ed indicate **nel** presente Avviso, si intenderanno **NON** posseduti e quindi motivo di esclusione del Candidato dalla selezione.

La società incaricata adotterà specializzati strumenti di selezione e valutazione, anche diversi dal colloquio individuale, idonei a valutare il complesso delle caratteristiche attitudinali e comportamentali e delle esperienze, delle conoscenze/competenze tecniche/relazionali ritenute fondamentali per il/i ruolo/i da ricoprire (a titolo indicativo: interviste/questionari/test psico/attitudinali e di personalità, prova di gruppo e individuali).

Al termine della procedura selettiva, in relazione alle figure ricercate, **TECHYON S.r.l.** presenterà rosa/e di candidati alla società Veritas Spa

10. SELEZIONE FINALE A CURA DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE VERITAS SPA

I candidati presenti nella/e rosa/e saranno ammessi a sostenere un **colloquio tecnico/motivazionale individuale selettivo** con la Commissione di Selezione nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e della procedura di selezione del personale approvata da Veritas SpA. Tale colloquio sarà finalizzato alla verifica delle esperienze lavorative/professionali, delle conoscenze tecniche, delle competenze, delle motivazioni, dello stato occupazionale, in riferimento alla/e posizione/i da ricoprire, accertando l'attitudine personale al/i profilo/i ricercato/i con specifico riferimento a quanto previsto dai requisiti d'accesso

In sede di prova orale saranno verificate anche l'attitudine all'analisi ed alla soluzione di problemi inerenti le specifiche funzioni proprie del/i profilo/i professionale/i di cui al presente avviso.

In occasione dei colloqui individuali i candidati sottoscriveranno "Dichiarazione Sostitutiva di Certificazione e dell'Atto di Notorietà" nella quale dichiareranno di essere informati che Veritas S.p.A. procederà - ai sensi dell'art. 39 del DPR 313/2002 - ad acquisire il Certificato generale del Casellario Giudiziale dal sistema informatico a ciò deputato, così come previsto dall'art. 40 del DPR 445/2000 e ad acquisire il certificato di carichi pendenti.

In base all'esito del colloquio la Commissione esprimerà un giudizio di idoneità/non idoneità al/i ruolo/i ricercato/i; sulla base delle risultanze positive e del possesso dei relativi requisiti, previa verifica dei certificati del casellario giudiziale e dei carichi pendenti (art. 19 punto 2 del Regolamento del personale Gruppo Veritas), verranno individuati i candidati da inserire con definizione di eventuali corrispondenti elenchi/graduatorie dei candidati maggiormente rispondenti ai requisiti specifici richiesti per i profili ricercati.

All'elencato/i elenco/chi, che avrà/anno validità massima di tre anni, eventualmente prorogabile/i, Veritas Spa farà riferimento, attingendo in occasione di eventuali future esigenze organizzative, per posizioni medesime e/o per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o simili, per esigenze temporanee e non (l'elenco potrà, se del caso, essere utilizzato anche per posizioni di lavoro a tempo indeterminato).

La definizione dell'elenco/chi è/sono anche finalizzato eventualmente alla copertura di esigenze organizzative di altre società del Gruppo Veritas Spa per posizioni medesime e/o per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o simili, per esigenze temporanee e non.

Le sedi cui i candidati possono essere assegnati sono tutte quelle di Veritas Spa o quelle delle altre Società del gruppo dislocate nei rispettivi ambiti territoriali di competenza.

L'inserimento della/e risorsa/e coprirà esigenze temporanee e non (il contratto a termine potrà, se del caso, essere prorogato a scadenza, e/o trasformato a tempo indeterminato).

Prima dell'assunzione saranno effettuati da parte del Medico Competente tutti gli accertamenti sanitari preventivi dal D. Lgs 81/2008 ai fini del giudizio di idoneità alla mansione specifica.

In caso di inidoneità alla mansione temporanea, e/o con limitazioni, la Società non procederà all'inserimento, fatto salvo il mantenimento in elenco.

Qualora al momento di effettuare una assunzione, per effetto della variazione dell'organico aziendale, intervenga l'obbligo di procedere ad una assunzione obbligatoria ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68/1999, si procederà ad assumere l'avente diritto secondo l'ordine di elenco, se presente.

Si precisa che dagli elenchi verranno esclusi:

☐ Tutti coloro i quali, ricevuta formale richiesta di fornire specifica documentazione (anche per attestare il possesso di tutti i requisiti di ammissione), non presenteranno entro il termine stabilito le certificazioni richieste o forniranno certificazioni non conformi ai requisiti;



☐ Tutti coloro per i quali dovessero risultare, a seguito di verifiche, anche successive, condanne penali con sentenza passata in giudicato o provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. (cd. sentenze di patteggiamento) nonché decreti penali di condanna irrevocabili ovvero iscrizioni nel certificato dei carichi pendenti di procedimenti in corso riferiti a reati contro la pubblica amministrazione/delitti informatici;

☐ Tutti coloro i quali dovessero rifiutare l'inserimento nella posizione oggetto della presente selezione;

☐ Tutti coloro i quali, inseriti nella posizione otterranno valutazioni negative e/o saranno soggetti a sanzioni disciplinari.

Veritas si riserva di non procedere all'inserimento qualora, per mutate esigenze organizzative, la/e figura/e di cui al presente avviso non fosse/ro più ritenuta/e necessaria/e.

11. TUTELA DELLA PRIVACY

I dati personali di cui TECHYON S.r.l. e Veritas S.p.A verranno in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si riporta di seguito informativa **sul trattamento dei dati personali per selezione e assunzione del personale**, in conformità a quanto previsto dall'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016 (General Data Protection Regulation, in seguito GDPR).

a. Identità e dati di contatto

Titolare del trattamento dei dati personali per la fase di ricezione domande di partecipazione e per PROCESSO DI SELEZIONE di cui all'art. 8 e all'art. 9:

TECHYON S.r.l., sede legale: Via Giovanni Battista Sammartini, 33 - Milano

Titolare del trattamento dei dati personali di cui all'art. 10 (SELEZIONE FINALE A CURA DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE VERITAS SPA):

Veritas spa, con sede legale in Santa Croce, 489 – 30135 Venezia (VE)

I candidati potranno quindi esercitare i diritti di accesso collegati alla procedura selettiva o riferiti al trattamento dati ai sensi degli artt. da 15 a 22 del Regolamento UE 2016/679, nei confronti di ciascun titolare del trattamento specificatamente per le fasi selettive di competenza

b. Finalità del trattamento

Salva la finalità del trattamento per adempiere ad obblighi previsti da leggi, da regolamenti e dalla normativa comunitaria, ovvero a disposizioni impartite dalle Autorità a ciò legittimate dalla legge e da organi di vigilanza e controllo, i dati personali sono trattati, con strumenti cartacei ed elettronici per l'espletamento di attività connesse a procedimenti di selezione. La raccolta dei dati personali viene effettuata attraverso il trattamento dei dati forniti, anche di natura sensibile e giudiziaria ai fini della candidatura.

c. Eventuali destinatari o categorie di destinatari dei dati personali

Salva la possibilità di consultazione da parte della competente Autorità giudiziaria o di Polizia, i dati personali potranno essere conosciuti nello specifico ambito procedimentale dal personale, appositamente autorizzato, delle strutture di TECHYON S.r.l. nonché di Veritas Spa.

d. Periodo di conservazione dei dati personali o criteri utilizzati per determinare tale periodo

I dati personali saranno conservati per 10 anni, dalla data di conclusione della selezione.

e. Diritti dell'interessato

Si ricorda che l'interessato ha diritto di esercitare i seguenti diritti:

- (i) chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento;
- (ii) chiedere al titolare la portabilità dei dati, secondo quanto previsto dall'art. 20 del GDPR;
- (iii) proporre reclamo all'autorità di controllo competente (ad esempio nello Stato membro in cui l'interessato risiede abitualmente, lavora o del luogo ove si è verificata la presunta violazione), secondo quanto previsto dall'art. 79 del GDPR fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo o giurisdizionale.

f. Natura del conferimento dei dati personali e conseguenza della loro mancata comunicazione

Il conferimento dei propri dati personali da parte dell'interessato è facoltativo. Tuttavia il mancato conferimento degli stessi pregiudicherà la possibilità di accedere a tutte le fasi delle procedure di selezione del personale.

g. Eventuale esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione

Non è presente un processo decisionale automatizzato e non sono previste attività di profilazione.

I dati personali di cui TECHYON S.r.l. e Veritas Spa, verranno in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni del D.L.vo 196/03 e successive modifiche ed integrazioni. A conclusione, I nominativi dei candidati valutati positivamente dalla Commissione di selezione verranno pubblicati sul sito internet della Società Veritas Spa in conformità con quanto riportato nel regolamento del personale - Gruppo Veritas.

12. DISPOSIZIONI FINALI

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Veritas nel caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Venezia, 17/09/2020

Il Direttore Risorse Umane e
Organizzazione di Gruppo
Veritas S.p.A.
F.to Dott.ssa Chiara Bellon