



Veritas s.p.a. - Santa Croce, 489 - 30135 Venezia (VE) - tel. 041 7291111 - fax 041 7291110
capitale sociale € 142.235.350 int. vers. - C.F. - P. Iva e n. iscrizione R.I. di Venezia 03341820276
info@gruppoveritas.it www.gruppoveritas.it @gruppoveritas @gruppoveritas

INFORMATIVA AI DIPENDENTI SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI PER LA GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

La presente informativa è resa da VERITAS SPA in conformità a quanto previsto dall'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (*General Data Protection Regulation*: in breve "GDPR").

1. Identità e dati di contatto:

Titolare del trattamento dei dati personali	VERITAS SPA con sede legale in Santa Croce, 489 – 30135 Venezia
Responsabile della protezione dei dati personali (RPD)	contattabile presso la sede legale della società in Santa Croce, 489 – 30135 Venezia. mail: rpd@gruppoveritas.it Pec: rpd@cert.gruppoveritas.it

2. Finalità del trattamento.

I dati personali, anche sensibili, verranno trattati, con strumenti cartacei ed elettronici, esclusivamente per la corretta e complessiva gestione del rapporto di lavoro con Lei instaurato nonché per le altre finalità allo stesso strettamente correlate, quali: medicina preventiva, rilevazione e aggiornamento delle competenze professionali, definizione dei piani di sviluppo individuali, valutazione delle prestazioni e sviluppo delle carriere (anche attraverso la partecipazione a selezioni interne), elaborazione di statistiche e/o di indicatori di presenza/assenza dal lavoro nonché per necessità di pianificazione economica/controllo di tutte le voci riferite al costo del lavoro (ivi comprese i costi derivanti dalle dotazioni informatiche e telematiche assegnate, quali computer, telefoni cellulari, tablet, etc.). I dati verranno inoltre trattati, nei limiti consentiti dalla legge, per il controllo degli accessi fisici (entrate/uscite dalle sedi di lavoro) e informatici (log in/out riferite alle strumentazioni assegnate) per esigenze di carattere organizzativo e produttivo e ai fini della tutela della sicurezza dei dati, del lavoro e del patrimonio aziendale. Infine, i dati verranno trattati per verificare – a tutela del patrimonio aziendale – la funzionalità e la sicurezza dei sistemi informativi, l'eventuale presenza di abusi ovvero rischi relativi alla fuga di informazioni riservate e confidenziali.

3. Eventuali destinatari o categoria di destinatari dei dati personali.

Salva la possibilità di consultazione ed estrazione di copia dei dati sopra indicati da parte delle competente Autorità Giudiziaria o di Polizia, i dati personali relativi al rapporto di lavoro potranno essere comunicati, in ottemperanza a obblighi di legge ovvero per l'adempimento di prescrizioni di legge o di contratto ai seguenti soggetti:

- INPS, INAIL, Ispettorato Territoriale del Lavoro, Agenzia delle Entrate;
- Fondi o casse anche private di previdenza e assistenza;
- Studi medici in adempimento degli obblighi in materia di igiene e sicurezza del lavoro;
- Studi Legali o di Consulenza del Lavoro per la gestione di eventuali contenziosi, anche stragiudiziali
- Società di assicurazioni;
- Istituti di credito, Società Finanziarie o comunque enti erogatrici di prestiti al consumo;
- Organizzazioni sindacali cui lei abbia conferito specifico mandato ovvero cui aderisca Veritas Spa.

4. Periodo di conservazione dei dati personali o criteri utilizzati per determinare tale periodo

I dati personali saranno conservati per un periodo di anni 30 dalla cessazione del rapporto di lavoro.

5. Diritti dell'interessato

L'interessato ha diritto di esercitare i seguenti diritti: (i) chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica/cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguarda o di opporsi al loro trattamento; (ii) proporre reclamo all'autorità di controllo competente (ad es. nello Stato membro in cui l'interessato risiede abitualmente, lavora o del luogo ove si è verificata la presunta violazione ex art. 79 del GDPR), fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo o giurisdizionale.

6. Natura del conferimento dei dati personali e conseguenza della loro mancata comunicazione.

La comunicazione dei dati personali è obbligatoria per l'instaurazione e la corretta gestione del rapporto di lavoro in ottemperanza agli obblighi di legge e di contratto. L'omessa comunicazione non consente la stipula del contratto di lavoro ovvero la gestione/modifica di quello eventualmente già in essere.

7. Eventuale esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione.

Non è presente alcun processo decisionale automatizzato e non sono previste attività di profilazione.