

## SCHEMA COMPLESSIVO RETRIBUZIONE VARIABILE POTENZIALE 2015

Al fine di poter dare avvio al sistema premiante relativo alla Retribuzione Variabile, Veritas deve raggiungere un **Risultato di Esercizio Pari o Superiore allo Zero** (c.d. "*Pareggio di Bilancio*")

IMPIEGATI E OPERAI (1° - 6° livello) diversificati per unità territoriale di riferimento CCNL AMBIENTE	
INDICATORI	PESO
Incremento Indicatori Raccolta Differenziata	10% - 40%
Incremento Indicatori Soddisfazione Clienti	10%
Raggiungimento parametri EBITDA individuati	5% - 30%
Mantenimento Certificazione di Qualità	20%
Effettiva Presenza in Servizio (individuale)	75%

IMPIEGATI E OPERAI (1° - 6° livello) diversificati per unità territoriale di riferimento CCNL GASACQUA	
INDICATORI	PESO
Incremento Indicatori acqua potabile e acqua depurata rispetto al budget	10% - 30%
Incremento Indicatori Soddisfazione Clienti	10% - 50%
Raggiungimento parametri EBITDA individuati	5% - 30%
Mantenimento Certificazione di Qualità	30%
Effettiva Presenza in Servizio (individuale)	75%

DIRIGENTI, QUADRI E PERSONALE DIRETTIVO*	
INDICATORI	PESO
Risultato di Bilancio	10% - 40%
Valutazione Prestazione	40%
Presidio Presenza	35% - 50%
Obiettivi Condivisi/Individuali	60%

Per l'anno 2015, la retribuzione variabile complessiva lorda erogata è stata pari ad € 3.893.998,00, rispetto ad un potenziale erogabile pari ad € 4.123.052

Documento aziendale, non riproducibile né divulgabile all'esterno

\* 8 e 7 livelli CCNL Gasacqua e Ambiente