

SCHEMA COMPLESSIVO RETRIBUZIONE VARIABILE POTENZIALE 2016 - 2017

Al fine di poter dare avvio al sistema premiante relativo alla Retribuzione Variabile, Veritas deve raggiungere un **Risultato di Esercizio Pari o Superiore allo Zero** (c.d. "*Pareggio di Bilancio*")

IMPIEGATI (1° - 6° livello) CCNL AMBIENTE E GASACQUA	
INDICATORI	PESO
Risultato di Bilancio: Gestione Corrente >= € 4.665.359,00	40%
Customer Satisfaction*	20%
Acquisizione e/o Mantenimento certificazione di qualità	20%
Obiettivo di Settore***	20%

OPERAI (1° - 6° livello) CCNL AMBIENTE E GASACQUA	
INDICATORI	PESO
Risultato di Bilancio: Gestione Corrente >= € 4.665.359,00	20%
Customer Satisfaction*	30%
Acquisizione e/o Mantenimento certificazione di qualità	30%
Presenza in Servizio collettiva**	20%

DIRIGENTI, QUADRI E PERSONALE DIRETTIVO*	
INDICATORI	PESO
Risultato di Bilancio: Gestione Corrente >= € 4.665.359,00	40%
Obiettivi Condivisi/Individuali	60%

CRITERIO DI EROGAZIONE: effettiva presenza in servizio

* Incremento rispetto al valore dell'anno precedente, o comunque il mantenimento di un livello di soddisfazione in linea con la media nazionale

** L'obiettivo si intende raggiunto qualora il tasso di "presenza in servizio collettiva" sia superiore del 5% rispetto al tasso di riferimento dell'anno precedente

*** Individuato ogni anno per Direzione/Settore

L'ammontare della retribuzione variabile 2016 verrà pubblicato dopo l'avvenuta erogazione, sulla base dei criteri sopra indicati, a partire dal mese di Maggio 2017.
Il potenziale erogabile è pari ad € 4.284.665,44

Documento aziendale, non riproducibile né divulgabile all'esterno

* 8 e 7 livelli CCNL Gasacqua e Ambiente